



I fabbisogni professionali delle province di Livorno e Grosseto nel 2024

Nel 2024 il tessuto imprenditoriale di competenza della Camera di Commercio della Maremma e del Tirreno ha mostrato una buona dinamicità sul mercato del lavoro, tanto che il 67,4% delle imprese livornesi ed il 70,5% di quelle grossetane ha previsto di effettuare assunzioni¹ nel corso dell'anno. Le citate percentuali risultano in crescita rispetto al 2023 ed ancora superiori a quanto riscontrato in Toscana (64,2%) ed Italia (64,3%).

Nel complesso, l'indagine Excelsior ha rilevato previsioni di entrata² esattamente per 33.120 unità in provincia di Livorno e 20.310 in quella di Grosseto, valori in diminuzione rispettivamente del 7,3% e del 3,2% nel confronto con l'anno precedente (+3,1% Italia, -2,2% Toscana). Mentre la domanda di lavoro delle imprese italiane resta sostanzialmente stabile, in Toscana e nell'area Maremma Tirreno la positiva evoluzione degli anni scorsi ha dunque una battuta d'arresto.

In definitiva, cresce la quota percentuale delle imprese che assumono ma diminuisce il numero delle entrate previste.

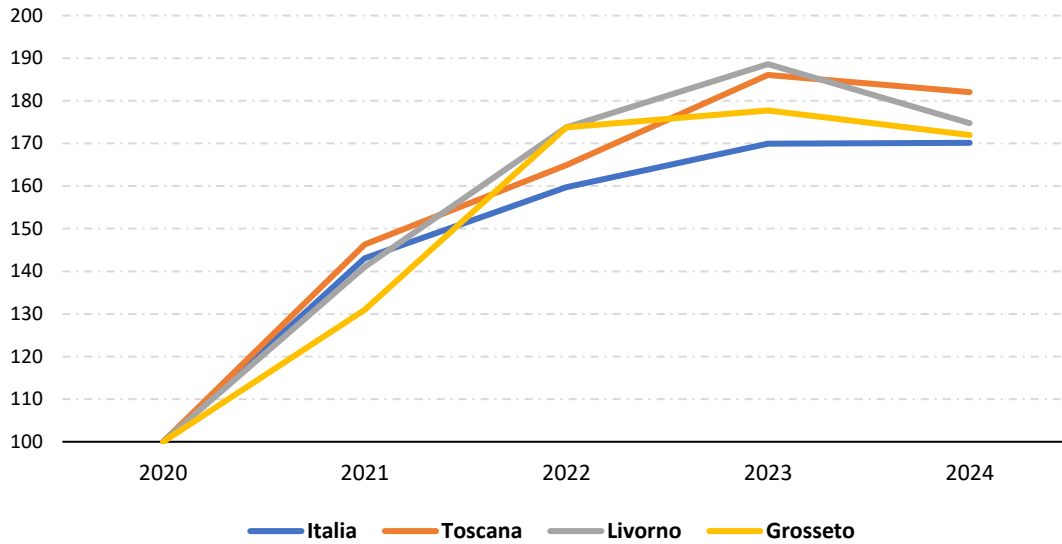
¹ Trattasi delle imprese che prevedevano assunzioni di personale dipendente.

² Personale dipendente e non.



Grafico 1 - Andamento 2020-2024 delle entrate per territorio

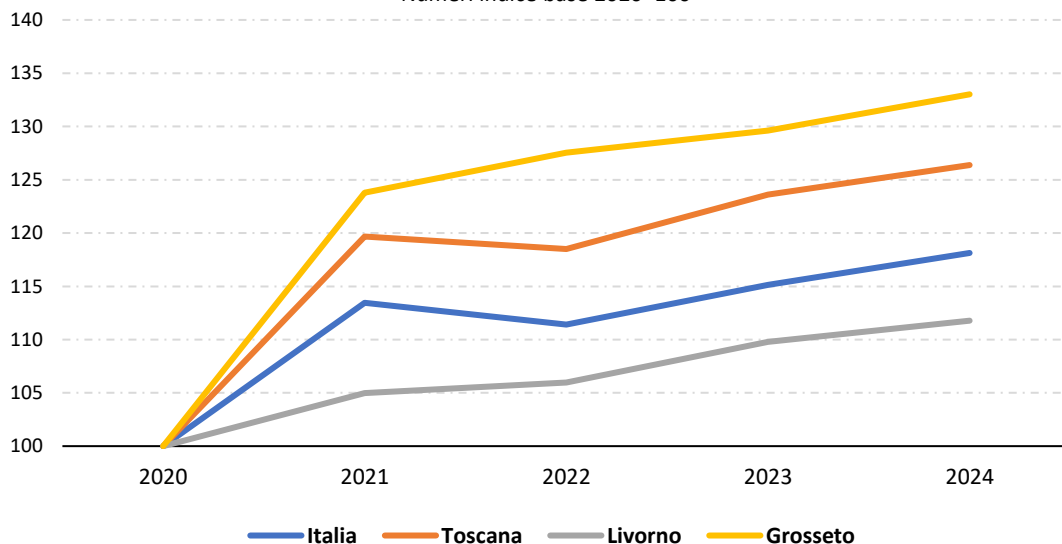
Numeri indice base 2020=100



Elaborazione Centro Studi e Servizi CCIAA Maremma e Tirreno su dati Sistema Informativo Excelsior, 2024

Grafico 2 - Andamento 2020-2024 delle Qota % delle imprese che assumono per territorio

Numeri indice base 2020=100



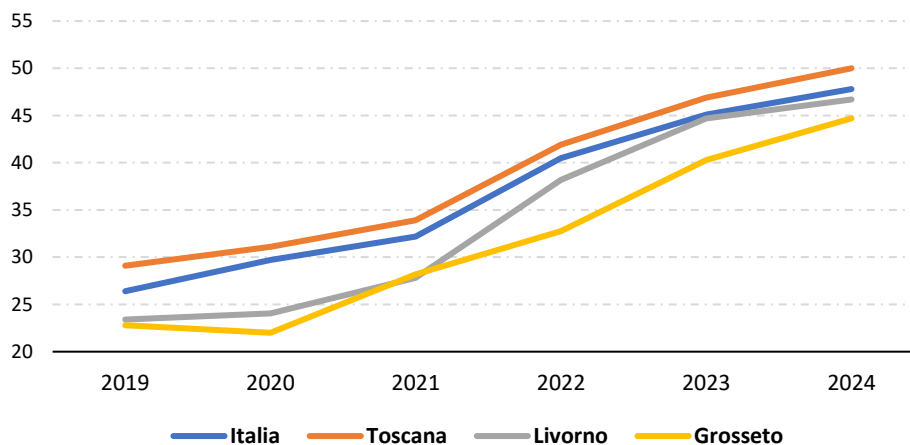
Elaborazione Centro Studi e Servizi CCIAA Maremma e Tirreno su dati Sistema Informativo Excelsior, 2024

Da alcuni anni, tuttavia, la domanda di lavoro è compromessa dalla crescente difficoltà delle imprese nel reperire i lavoratori desiderati. Nel 2024 la quota di irreperibili è stata pari al 46,7% a Livorno ed al 44,7% a Grosseto (47,8% Italia, 50% Toscana), percentuale in forte aumento rispetto al 2023. In



generale, tale percentuale sta aumentando in maniera repentina dal 2019 e con intensità tendenzialmente crescente in ogni territorio considerato.

Grafico 3 - Andamento 2019-2024 della quota % di candidati risultati difficili da reperire per territorio



Elaborazione Centro Studi e Servizi CCIAA Maremma e Tirreno su dati Sistema Informativo Excelsior, 2024

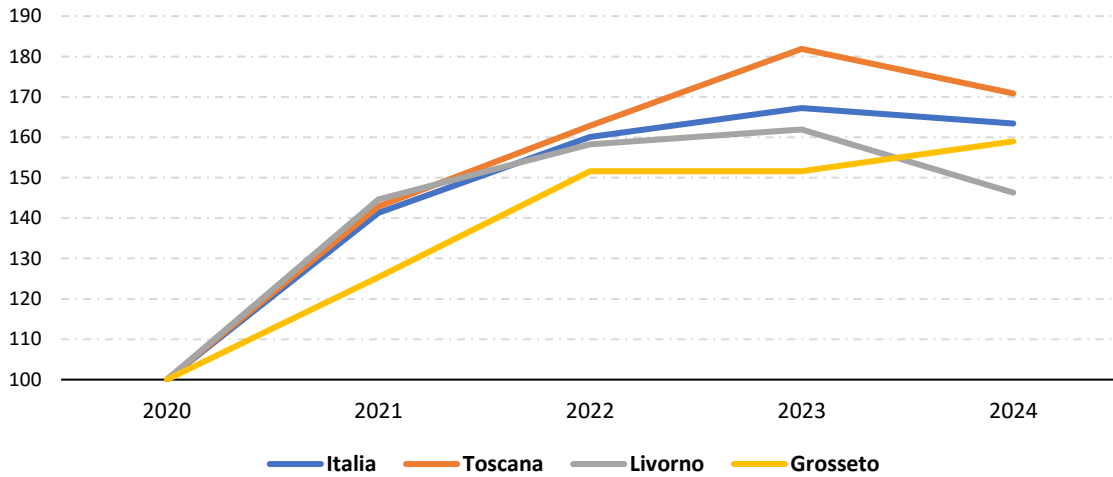
Stando alle dichiarazioni delle imprese, nella maggior parte dei casi la causa principale delle difficoltà riscontrate è da attribuire alla mancanza di candidati e, in seconda battuta, alla loro inadeguata preparazione, spesso riguardante le soft skills. Il fenomeno potrebbe essere collegato al progressivo contrarsi della popolazione in età da lavoro ed alla debole dinamica delle forze lavoro che non contribuisce ad incrementare sufficientemente l'offerta. Occorre tuttavia aggiungere anche il punto di vista dei lavoratori, sempre più spesso attratti dalle opportunità fuori confine per i livelli salariali più elevati, per le maggiori opportunità di carriera e di conciliazione "vita-lavoro".

Ad alzare considerevolmente la media dei difficili da reperire contribuisce principalmente l'Industria (a Livorno soprattutto il comparto delle Industrie metalmeccaniche ed elettroniche) ed in modo particolare il settore delle Costruzioni. Va comunque tenuto presente che, in ogni caso, la maggior parte delle entrate previste ha interessato il Terziario (oltre l'80% a livello provinciale e intorno al 70% nel caso dei contesti *benchmark*).

Fino al 2023 le entrate previste sono andate crescendo, seppur con una progressiva minore intensità. Nel 2024, come già accennato, si assiste ad una battuta d'arresto quando le entrate cominciano a diminuire, con alcune eccezioni territoriali in base al settore: Industria per Grosseto e Servizi per il contesto nazionale.

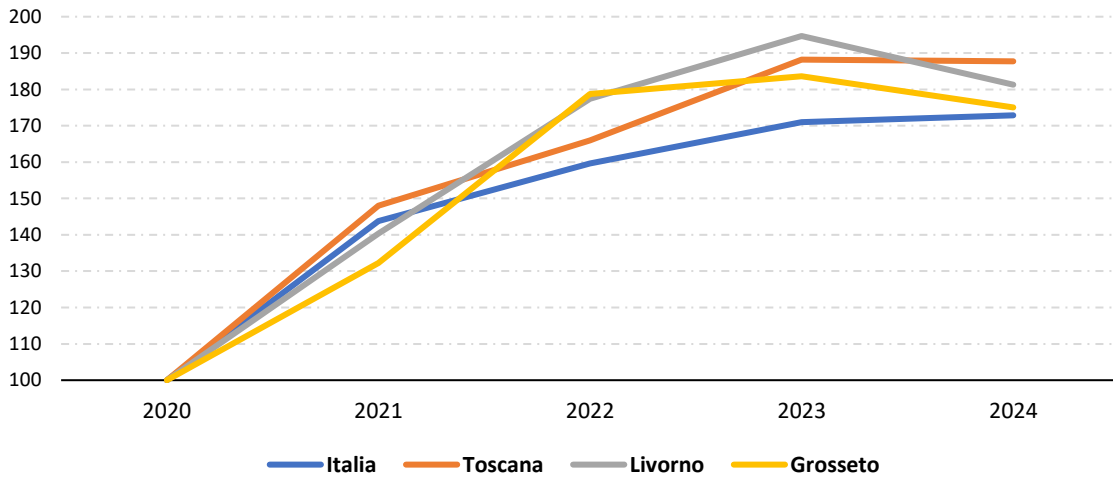


Grafico 4 - INDUSTRIA - Andamento 2020-2024 delle entrate per territorio
Numeri indice base 2019=100



Elaborazione Centro Studi e Servizi CCIAA Maremma e Tirreno su dati Sistema Informativo Excelsior, 2024

Grafico 5 - SERVIZI - Andamento 2020-2024 delle entrate per territorio
Numeri indice base 2019=100



Elaborazione Centro Studi e Servizi CCIAA Maremma e Tirreno su dati Sistema Informativo Excelsior, 2024

Si riporta di seguito una tabella che espone i primi 3 comparti di Industria e Servizi per entrate previste nel 2024. Ne emergono, in definitiva, le diverse *vocazioni* dei singoli territori.

A seguire sono presenti due tabelle di dettaglio, una per ciascuna provincia di interesse, che evidenziano, nell'ordine, le prime 5 categorie professionali più richieste ed i più difficili da reperire



per ciascun gruppo di professioni. Queste ultime due tabelle consentono di entrare maggiormente nel merito della specificità delle difficoltà di reperimento circostanziandole per categoria professionale.

Tab.1 - I primi 3 comparti di Industria e Servizi per entrate previste nel 2024			
Italia	Toscana	Livorno	Grosseto (*)
Industria			
Costruzioni	Industrie tessili, dell'abbigliamento e calzature	Industrie metalmeccaniche ed elettroniche	Costruzioni
Ind. fabbric. macchin. e attrezzature e mezzi di trasporto	Costruzioni	Public utilities (energia, gas, acqua e ambiente)	
Industrie metallurgiche e dei prodotti in metallo	Ind. fabbric. macchin. e attrezzature e dei mezzi di trasporto	Costruzioni	
Servizi			
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici
Commercio al dettaglio	Commercio al dettaglio, all'ingrosso e riparazione di autoveicoli e motocicli	Commercio al dettaglio, all'ingrosso e riparazione di autoveicoli e motocicli	Commercio al dettaglio, all'ingrosso e riparazione di autoveicoli e motocicli
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	Servizi culturali, sportivi e altri servizi alle persone
<i>Elaborazione Centro Studi e Servizi CCIAA Maremma e Tirreno su dati Sistema Informativo Excelsior, 2024</i>			
<i>(*) La scarsa consistenza del campione di imprese relativo all'Industria non consente la disarticolazione delle entrate per comparto dell'industria in senso stretto</i>			



Tab. 2 - Le 5 categorie professionali più richieste e più difficili da reperire per ciascun gruppo di professioni - Livorno 2024

Più richieste					
Operai specializzati	Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili	Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	Fonditori, saldatori, lattonieri, calderai, montatori di carpenteria metallica	Operai specializ. installaz./manutenzione attrezzature elettriche/elettroniche
Conduttori di impianti	Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	Conduttori macchine movimento terra, sollevamento e maneggio materiali	Operai macchine automatiche e semiaut. per lavoraz. metalliche e prod. minerali	Operai addetti all'assemblaggio di prodotti industriali	Operai addetti a macchinari fissi per l'industria alimentare
Professioni non qualificate	Personale non qualificato nei servizi di pulizia	Personale non qualificato addetto a spostamento e consegna merci	Personale non qualif. per servizi di custodia edifici, attrezzature/beni	Personale non qualificato nella manifattura	Personale non qualificato per agricoltura e manutenzione del verde
Più difficili da reperire					
Professioni scientifiche e con elevata specializzazione	Architetti, pianificatori, paesaggisti, spec. recupero/conservazione territorio	Specialisti nelle scienze della vita	Ingegneri	Specialisti in scienze giuridiche	Docenti di scuola primaria, pre-primaria
Professioni tecniche	Tecnici in campo ingegneristico	Tecnici delle attività finanziarie ed assicurative	Tecnici della gestione dei processi produttivi di beni e servizi	Tecnici dell'organizzazione e dell'amministrazione delle attività produttive	Insegnanti nella formazione professionale, istruttori, allenatori, atleti
Impiegati	Addetti alla gestione amministrativa della logistica	Addetti al controllo documenti, smistamento e recapito posta	Addetti alla segreteria e agli affari generali	Addetti all'accoglienza e all'informazione della clientela	Altre professioni
Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	Altre professioni qualificate nelle attività commerciali	Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	Operatori della cura estetica	Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	Professioni qualificate nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia
Operai specializzati	Attrezzisti, operai e artigiani del legno	Fabbri ferrai costruttori di utensili	Operai specializzati in rifiniture delle costruzioni	Fonditori, saldatori, lattonieri, calderai, montatori di carpenteria metallica	Operai specializzati costruzioni/ mantenimento di strutture edili
Conduttori di impianti	Conduttori macchine movimento terra, sollevamento e maneggio materiali	Operai macchine automatiche e semiaut. per lavoraz. Metalli e minerali	Operai addetti all'assemblaggio di prodotti industriali	Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali
Professioni non qualificate	Personale non qualificato nei servizi di pulizia	Personale non qualificato delle costruzioni	Personale non qualificato nella manifattura	Personale non qualificato in agricoltura e manutenzione del verde	Personale non qualificato addetto a spostamento e consegna merci

**Tab. 3 - Le 5 categorie professionali più richieste e più difficili da reperire per ciascun gruppo di professioni - Grosseto 2024**

	Più richieste				
Professioni scientifiche e con elevata specializzazione	Ingegneri	Specialisti nelle scienze della vita	Specialisti delle scienze gestionali, commerciali e bancarie		
Professioni tecniche	Tecnici dei rapporti con i mercati	Tecnici della salute	Tecnici della distribuzione commerciale	Tecnici della gestione dei processi produttivi di beni e servizi	Tecnici in campo ingegneristico
Impiegati	Addetti all'accoglienza e all'informazione della clientela	Addetti alla segreteria e agli affari generali	Addetti alla gestione amministrativa della logistica		
Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	Addetti nelle attività di ristorazione	Addetti alle vendite	Professioni qualificate nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	Operatori della cura estetica	Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali
Operai specializzati	Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	Operai specializzati delle lavorazioni alimentari	Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine	Fonditori, saldatori, lattonieri, calderai, montatori di carpenteria metallica
Conduttori di impianti	Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	Conduttori macchine movimento terra, sollevamento e maneggio materiali	Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali	Operai addetti a macchinari fissi per l'industria alimentare	Marinai di coperta e operai assimilati
Professioni non qualificate	Personale non qualificato nei servizi di pulizia	Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	Personale non qualif. addetto servizi di custodia edifici, attrezzature e beni	Personale non qualificato per agricoltura e manutenzione del verde	Personale non qualificato nella manifattura
	Più difficili da reperire				
Professioni scientifiche e con elevata specializzazione	Specialisti nelle scienze della vita	Ingegneri	Specialisti delle scienze gestionali, commerciali e bancarie		
Professioni tecniche	Tecnici in campo ingegneristico	Tecnici della salute	Tecnici dei rapporti con i mercati	Tecnici della distribuzione commerciale	Tecnici della gestione processi produttivi di beni e servizi



Impiegati	Addetti alla gestione amministrativa della logistica	Addetti alla segreteria e agli affari generali	Addetti all'accoglienza e all'informazione della clientela		
Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	Operatori della cura estetica	Addetti nelle attività di ristorazione	Professioni qualificate nei servizi personali	Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	Addetti alle vendite
Operai specializzati	Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine	Fonditori, saldatori, lattonieri, calderai, montatori di carpenteria metallica	Operai specializ. installaz./manutenzione attrezzature elettriche/elettron.	Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	Agricoltori e operai agricoli specializzati
Conduttori di impianti	Conduttori macchine movimento terra, sollevamento e maneggio materiali	Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali	Marinai di coperta e operai assimilati	Operai addetti a macchinari fissi per l'industria alimentare
Professioni non qualificate	Personale non qualificato nei servizi di pulizia	Personale non qualificato per agricoltura e manutenzione del verde	Personale non qualificato delle costruzioni	Personale non qualificato addetto a spostamento e consegna merci	Personale non qualificato nella manifattura
<i>Elaborazione Centro Studi e Servizi CCIAA Maremma e Tirreno su dati Sistema Informativo Excelsior, 2024</i>					

Grafico 6 - Quota % di difficili da reperire 2024 per gruppo professionale

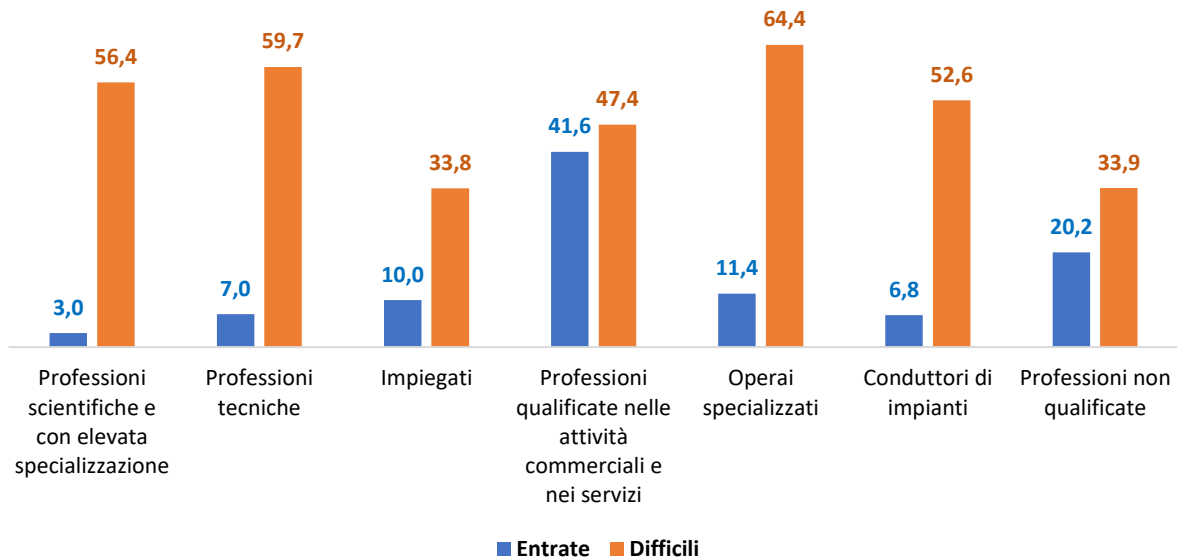


Elaborazione Centro Studi e Servizi CCIAA Maremma e Tirreno su dati Sistema Informativo Excelsior, 2024

L'impatto delle criticità evidenziate per gruppo professionale va comunque letto alla luce dell'incidenza di ciascun gruppo sul totale entrate.

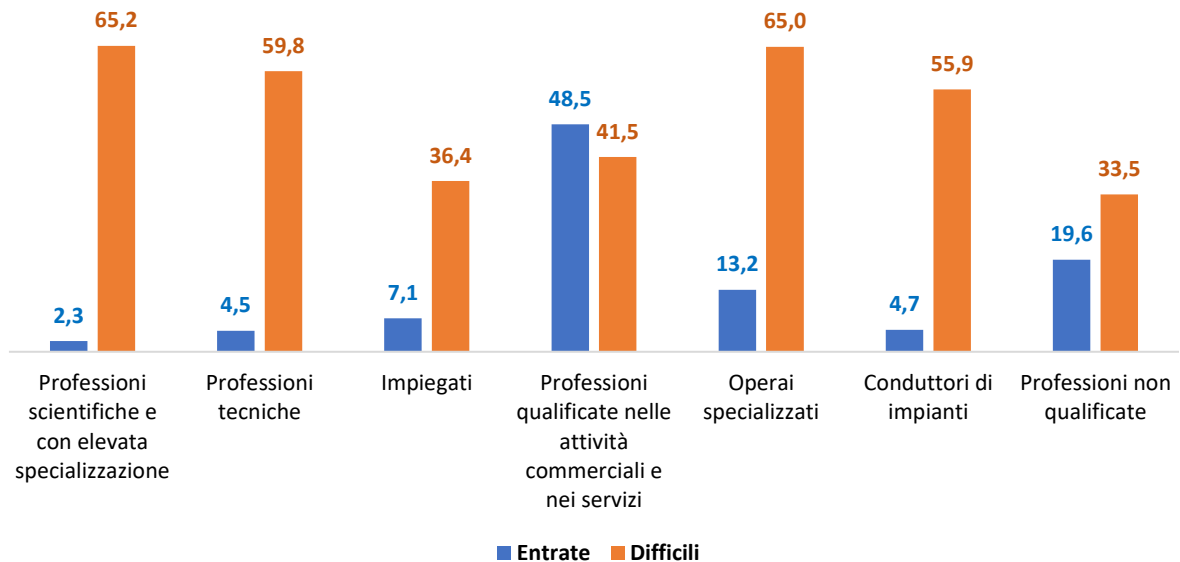


Grafico 7 - Quota % delle entrate e dei difficili da reperire per gruppo professionale 2024 - Livorno



Elaborazione Centro Studi e Servizi CCIAA Maremma e Tirreno su dati Sistema Informativo Excelsior, 2024

Grafico 8 - Quota % delle entrate e dei difficili da reperire per gruppo professionale 2024 - Livorno



Elaborazione Centro Studi e Servizi CCIAA Maremma e Tirreno su dati Sistema Informativo Excelsior, 2024

Da ultimo, ma non certo per ordine di importanza, occorre affrontare il tema dell'istruzione richiesta dalle imprese che dipende dal gruppo professionale di appartenenza della figura richiesta.



Per lo svolgimento delle *Professioni intellettuali, scientifiche e con elevata specializzazione*, nonché *Professioni tecniche*, sembra essere prioritario il possesso di un titolo universitario, restano tuttavia alcune possibilità per i titolari di diploma quinquennale, ITS o titolo professionale, soprattutto nel caso dei “tecnici”.

Con riferimento a *Impiegati, professioni commerciali e nei servizi*, nella maggior parte dei casi è richiesto il livello di istruzione di tipo qualifica/diploma professionale o diploma quinquennale. In alcuni casi può essere sufficiente aver esaurito l’obbligo scolastico mentre in altre circostanze sono previste entrate di personale con diploma ITS o laurea.

Per *Operai specializzati e Conduttori di impianti-operai di macchinari fissi e mobili* è in massima parte richiesta una qualifica (o diploma) professionale. Assai frequente è comunque l’ipotesi di assunzione di soggetti in uscita dall’obbligo scolastico o da percorsi della scuola secondaria di secondo grado. Anche il diploma ITS apre le porte all’ingresso in questa macro categoria professionale.

Tab. 4 - Distribuzione % delle entrate 2024 per Livello di istruzione per ogni gruppo professionale					
Livorno					
	Laurea	ITS	Diploma	Qualifica o diploma prof.le	Scuola dell'obbligo
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	58,8	3,8	37,3	0,2	-
Impiegati, professioni commercio servizi	2,4	0,3	38,1	46,6	12,6
Operai specializzati e conduttori impianti	-	1,2	21,4	45,0	32,4
Professioni non qualificate	-	-	6,5	42,8	50,7
Grosseto					
	Laurea	ITS	Diploma	Qualifica o diploma prof.le	Scuola dell'obbligo
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	53,1	3,3	43,0	0,6	-
Impiegati, professioni commercio e servizi	1,8	0,2	36,9	48,2	12,9
Operai specializzati e conduttori impianti	-	1,3	15,7	54,9	28,1
Professioni non qualificate	-	-	12,9	35,7	51,4

Elaborazione Centro Studi e Servizi CCIAA Maremma e Tirreno su dati Sistema Informativo Excelsior, 2024

È possibile che il nodo del *mismatch*, in questo caso, sia proprio il titolo di studio conseguito: da anni infatti si riscontra un calo degli iscritti/diplomati/qualificati per istituti tecnici e professionali e per

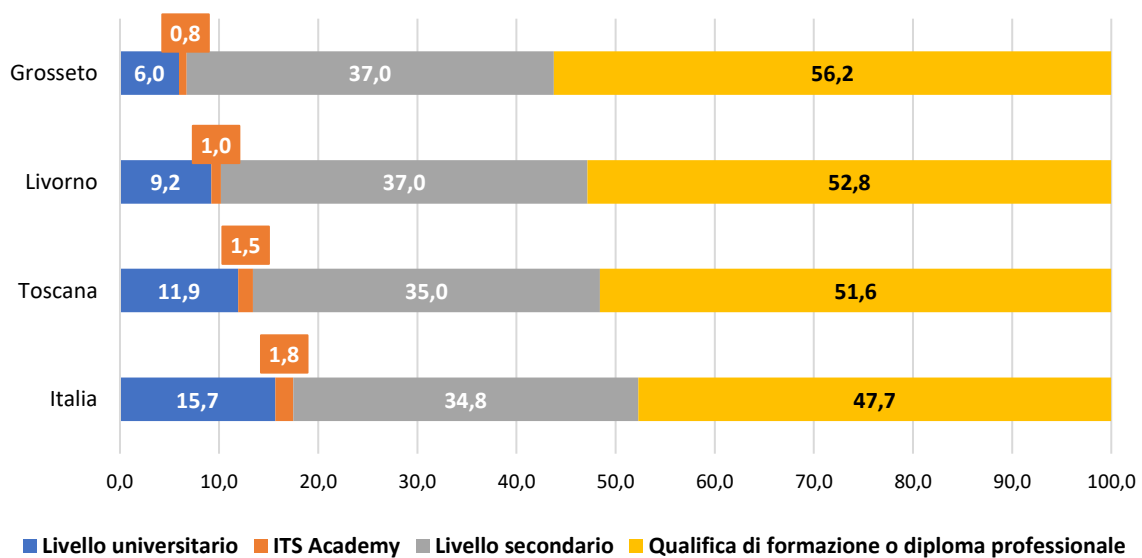


questa via dei candidati appetibili per le imprese. Se a ciò aggiungiamo il problema del crollo della natalità e del calo della popolazione in età da lavoro, si prevede un ulteriore aumento delle difficoltà di reperimento.

Guardando alla distribuzione delle entrate 2024 per livello di istruzione (grafico 9) notiamo anzitutto come queste tendano a concentrarsi sui titolari di Qualifica di formazione / Diploma professionale. In seconda battuta, l'interesse delle aziende è rivolto verso il diploma tradizionale e solo marginalmente verso livelli di istruzione superiori. In particolare, a livello provinciale le richieste di laureati e diplomati ITS incidono in minor misura rispetto a Toscana ed Italia.

Grafico 9 - Distribuzione delle entrate 2024 per livello di istruzione e territorio

Valori %

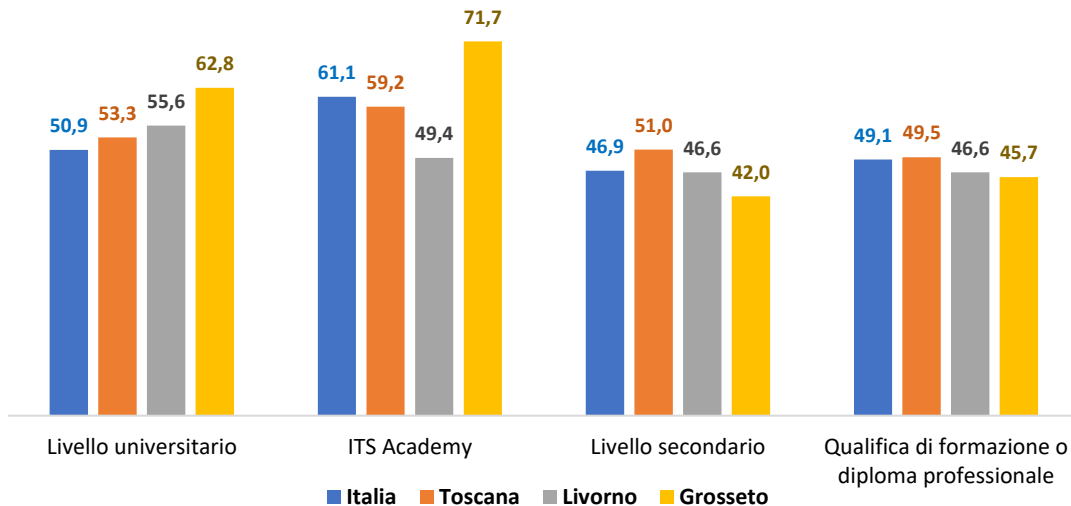


Elaborazione Centro Studi e Servizi CCIAA Maremma e Tirreno su dati Sistema Informativo Excelsior, 2024

Il minor interesse rivolto verso i titoli superiori potrebbe avere diverse spiegazioni ed una di queste potrebbe essere la difficoltà di reperimento di laureati e diplomati ITS. Nel caso dei titoli universitari la quota percentuale di irreperibili a Livorno e Grosseto è significativamente più alta rispetto ai territori di confronto. I diplomati ITS sembrano molto difficili da reperire a prescindere dall'ambito considerato, in particolare in provincia di Grosseto, dove le criticità appaiono più accentuate.



Grafico 10 - Quota % di candidati risultati difficili da reperire per livello di istruzione richiesto e territorio 2024



Elaborazione Centro Studi e Servizi CCIAA Maremma e Tirreno su dati Sistema Informativo Excelsior, 2024

Interessanti spunti di riflessione giungono dall'osservazione dell'andamento delle entrate previste per livello di istruzione richiesto dalle imprese e dalla suddivisione per livello di istruzione di quest'ultimo anno.

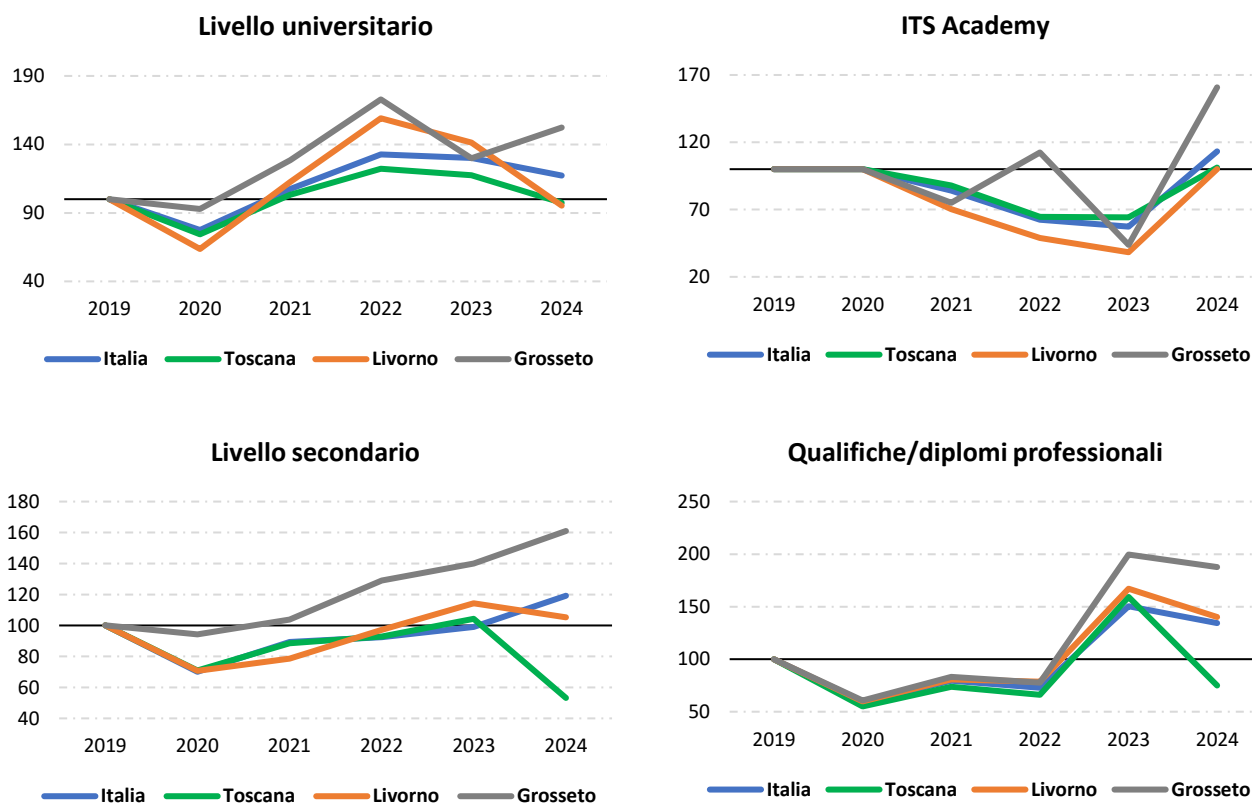
Tornano diffusamente a diminuire le richieste di laureati, fatta eccezione per Grosseto. Trend invece molto positivo per le richieste di diplomati ITS, in considerazione anche delle elevate difficoltà di reperimento incontrate dalle imprese nel rintracciare i candidati.

Al contempo, l'interesse verso il livello secondario (diploma quinquennale) cresce a livello nazionale e nel contesto maremmano mentre perde consistenza in ambito regionale e labronico.

Dopo il picco di periodo del 2023, si ridimensiona la domanda di qualifiche di formazione /diplomi professionali.



Grafico 11 – Andamento 2019-2023 delle entrate previste per livello di istruzione e territorio



Elaborazione Centro Studi e Servizi CCIAA Maremma e Tirreno su dati Sistema Informativo Excelsior, 2024

Quanto agli indirizzi di studio, più richiesti e più difficili da reperire, per ciascun titolo si presentano di seguito due tabelle relative ai primi 5 indirizzi emergenti per Livorno e Grosseto.

Nel caso dei titoli ITS il fabbisogno dichiarato è assai contenuto e, pertanto, la presenza della specifica di indirizzo è condizionata dalla significatività del campione di imprese che esprime la preferenza.

**Tab. 5 - I primi 5 indirizzi di studio più ricercati per ciascun titolo - Livorno 2024**

	Più richiesti				
Laurea	Economico	Insegnamento e formazione	Ingegneria civile ed architettura	Ingegneria industriale	Chimico-farmaceutico
ITS Academy	Meccatronica	Tecnologie dell'informazione, della comunicazione e dei dati	Servizi alle imprese e agli enti senza fine di lucro		
Diploma	Amministrazione, finanza e marketing	Turismo, enogastronomia e ospitalità	Meccanica, meccatronica ed energia	Liceo artistico	Elettronica ed elettrotecnica
Qualifica di formazione o diploma prof.le	Ristorazione	Sistemi e servizi logistici	Servizi di promozione e accoglienza	Servizi di vendita	Amministrativo segretariale
	Più difficili				
Laurea	Ingegneria elettronica e dell'informazione	Chimico-farmaceutico	Sanitario e paramedico	Ingegneria industriale	Scienze matematiche, fisiche e informatiche
ITS Academy	Meccatronica	Tecnologie dell'informazione, della comunicazione e dei dati	Servizi alle imprese e agli enti senza fine di lucro		
Diploma	Costruzioni, ambiente e territorio	Elettronica ed elettrotecnica	Socio-sanitario	Agrario, agroalimentare e agroindustria	Produzione e manutenzione industriale e artigianale
Qualifica di formazione o diploma prof.le	Elettrico	Benessere	Trasformazione agroalimentare	Edile	Meccanico

Elaborazione Centro Studi e Servizi CCIAA Maremma e Tirreno su dati Sistema Informativo Excelsior, 2024

**Tab.6 - I primi 5 indirizzi di studio più ricercati per ciascun titolo - Grosseto 2024**

Più richiesti					
Laurea	Economico	Chimico-farmaceutico	Insegnamento e formazione	Ingegneria civile ed architettura	Sanitario e paramedico
ITS Academy					
Diploma	Turismo, enogastronomia e ospitalità	Amministrazione, finanza e marketing	Elettronica ed elettrotecnica	Meccanica, mecatronica ed energia	Liceo artistico
Qualifica di formazione o diploma prof.le	Ristorazione	Trasformazione agroalimentare	Servizi di promozione e accoglienza	Servizi di vendita	Sistemi e servizi logistici
Più difficili					
Laurea	Sanitario e paramedico	Umanistico, filosofico, storico e artistico	Chimico-farmaceutico	Politico-sociale	Ingegneria civile ed architettura
ITS Academy					
Diploma	Produzione e manutenzione industriale	Costruzioni, ambiente e territorio	Turismo, enogastronomia e ospitalità	Socio-sanitario	Meccanica, mecatronica ed energia
Qualifica di formazione o diploma prof.le	Impianti termoidraulici	Elettrico	Riparazione veicoli a motore	Meccanico	Edile

Elaborazione Centro Studi e Servizi CCAA Maremma e Tirreno su dati Sistema Informativo Excelsior, 2024

Ancora riguardo le difficoltà di reperimento, queste potrebbero anche essere dovute alla mancanza nel candidato delle giuste e adeguate *soft skills*: nel 2024 le competenze non tecniche più richieste sono state nell'ordine: trasversali, comunicative, green e tecnologiche.

**Tab. 7 - Le competenze richieste dalle imprese nel 2024 per gruppo professionale (quote % sul totale delle entrate per le quali la competenza è ritenuta necessaria sul totale) - Livorno**

Competenza come capacità di:	Totale	Prof.intel- lettuali/scient.	Professioni tecniche	Impiegati	Prof. commerciali e servizi	Operai specializza- ti	Condut- tori impianti e macchine	Prof. non qualif.
Competenze trasversali								
Lavorare in gruppo	87,05	96,10	96,60	94,73	88,95	85,59	82,87	76,92
Problem solving	80,14	97,40	95,95	93,66	78,82	75,02	81,09	70,67
Lavorare in autonomia	82,74	96,50	96,25	89,97	83,02	81,13	83,40	72,52
Flessibilità e adattamento	94,48	99,20	99,70	97,03	93,76	94,18	94,70	92,29
Competenze comunicative								
Comunicare in italiano informazioni dell'impresa	65,28	83,22	85,87	72,45	77,14	51,70	50,78	39,99
Comunicare in lingue straniere informazioni dell'impresa	47,46	69,63	52,78	66,54	61,62	28,55	26,92	21,25
Competenze interculturali	73,09	86,21	85,65	84,15	79,56	60,40	64,75	57,92
Competenze tecnologiche								
Utilizzare linguaggi e metodi matematici e informatici	46,89	80,12	78,59	70,84	45,65	45,44	45,13	23,05
Utilizzare competenze digitali	56,36	96,50	91,25	84,45	54,73	47,03	59,41	31,98
Applicare tecnologie digitali per innovare e automatizzare i processi	32,53	63,44	53,04	44,04	30,44	34,92	40,10	15,52
Competenze green								
Lavorare per il risparmio energetico e la sostenibilità ambientale	81,35	86,61	80,74	76,33	83,58	80,94	79,62	79,48
Gestire prodotti/tecnologie green	62,19	79,12	70,10	64,66	62,77	64,53	59,77	54,00
Elaborazione Centro Studi e Servizi CCIAA Maremma e Tirreno su dati Sistema Informativo Excelsior, 2024								

**Tab. 8 - Le competenze richieste dalle imprese nel 2024 per gruppo professionale (quote % sul totale delle entrate per le quali la competenza è ritenuta necessaria sul totale) - Grosseto**

Competenza come capacità di:	Totale	Professionisti intellettuali/scientifici	Prof. tecniche	Impiegati	Prof. commerciali e servizi	Operai specializzati	Conduttori impianti e macchine	Prof. non qualificate
Competenze trasversali								
Lavorare in gruppo	84,41	97,44	96,30	95,45	88,39	76,54	73,77	74,09
Problem solving	76,14	96,59	94,45	95,59	76,84	70,38	63,74	67,56
Lavorare in autonomia	79,92	96,80	94,45	91,24	81,44	76,24	70,43	71,45
Flessibilità e adattamento	93,59	98,29	99,56	99,03	93,75	92,73	88,09	91,15
Competenze comunicative								
Comunicare in italiano informazioni dell'impresa	66,98	83,37	83,24	85,31	79,38	50,54	33,54	42,98
Comunicare in lingue straniere informazioni dell'impresa	49,47	68,23	54,41	78,34	65,74	21,56	15,05	22,33
Competenze interculturali	73,17	85,50	83,24	81,72	80,88	61,77	48,80	60,69
Competenze tecnologiche								
Utilizzare linguaggi e metodi matematici e informatici	45,38	74,84	70,40	77,86	48,74	41,70	25,81	23,11
Utilizzare competenze digitali	50,64	95,95	85,42	94,55	51,70	43,30	41,27	25,83
Applicare tecnologie digitali per innovare e automatizzare i processi	30,02	55,44	48,75	51,38	29,73	31,07	24,45	16,27
Competenze green								
Lavorare per risparmio energetico e sostenibilità ambientale	78,42	91,04	83,35	83,03	79,65	82,13	74,61	69,49
Gestire prodotti/tecnologie green	60,82	76,76	71,93	68,76	60,46	66,17	43,78	54,88
<i>Elaborazione Centro Studi e Servizi CCIAA Maremma e Tirreno su dati Sistema Informativo Excelsior, 2024</i>								

Se analizziamo la quota percentuale dei candidati risultati difficili da reperire per tipologia di competenza, emerge come le criticità siano principalmente connesse alle capacità trasversali al settore economico e professionale. La maggior parte dei candidati sembra mancare delle sempre più necessarie competenze per lavorare in team, portare avanti un compito in autonomia, saper trovare soluzioni ai problemi e adattarsi con flessibilità ai cambiamenti.

Mentre le aziende lavorano sempre più tenacemente per la transizione ecologica, i lavoratori non possiedono ancora la necessaria attitudine per il risparmio energetico e la sostenibilità ambientale.

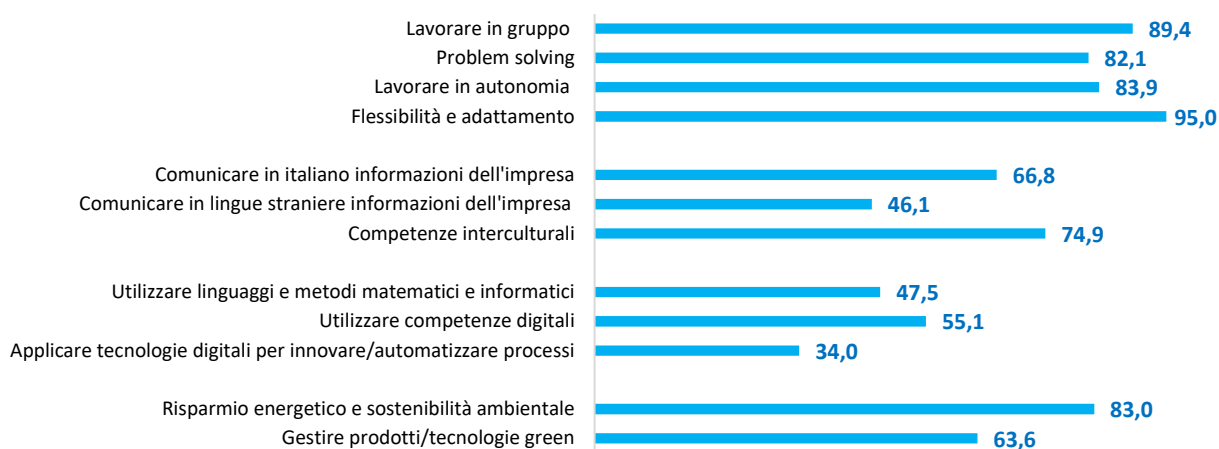
Rimangono importanti anche lacune in termini comunicativi, soprattutto con riferimento alla lingua italiana: in un contesto storico e tecnologico dove la comunicazione scritta e verbale è non eludibile,



sembrano mancare le competenze di base in proposito. A ciò si aggiungono nuove necessarie competenze legate all'evoluzione della società e delle connessioni economiche: competenze interculturali. Le carenze da questo punto di vista risultano notevoli, finanche maggiori di quelle a carattere tecnologico.

Grafico 12 - Quota % di candidati difficili da reperire per tipologia di competenza

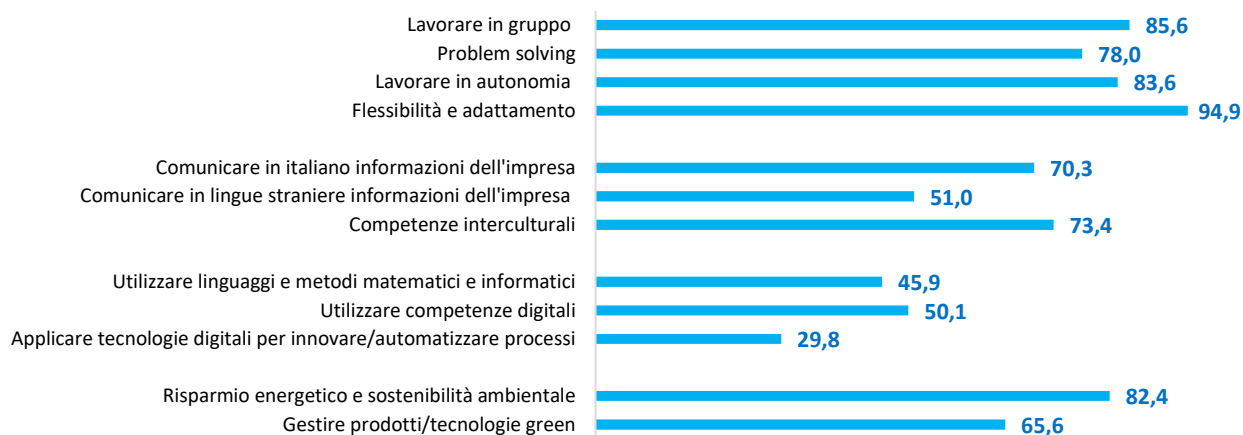
Livorno 2024



Elaborazione Centro Studi e Servizi CCIAA Maremma e Tirreno su dati Sistema Informativo Excelsior, 2024

Grafico 13 - Quota % candidati difficili da reperire per tipologia di competenza

Grosseto 2024



Elaborazione Centro Studi e Servizi CCIAA Maremma e Tirreno su dati Sistema Informativo Excelsior, 2024