

*Spett.le CCIAA della Maremma e del Tirreno
Piazza del Municipio, 48 - Livorno
Alla Giunta Camerale
p.c. al Segretario Generale*

Lucca, 18 giugno 2026

Documento di validazione della relazione finale del piano della performance 2025

- 1. L'OIV della Camera di Commercio della Maremma e del Tirreno**, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettera c) del D. Lgs. N. 150/2009, alla luce anche della Linea Guida n.3/2018 del Dipartimento della Funzione Pubblica in tema di Relazione della performance e tenuto di conto del decreto legislativo 74/2017 in tema di valutazione della Performance, ha preso in esame la Relazione sulla performance anno 2025 approvata con delibera di Giunta Camerale n. 74/2026.
- 2. L'OIV ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno nella fattispecie, tenendo anche conto dei risultati e degli elementi emersi da:**
 - La valutazione di tutti i materiali prodotti;
 - I colloqui di valutazione intercorsi con i dirigenti e con il Segretario generale anche in fase di monitoraggio sullo stato di attuazione degli obiettivi
 - La valutazione degli obiettivi programmati.
 - Verificata altresì la Relazione inoltrata al sottoscritto dal Segretario Generale che nella sostanza dettaglia lo stato di raggiungimento degli obiettivi dirigenziali nonché delle attività realizzate dai funzionari EQ

In base ad una tale valutazione complessiva di quanto appurato e di quanto formalmente attestato dagli organi amministrativi competenti, si apprezza il raggiungimento degli obiettivi di performance annuale come risultanti dal Piano della performance dell'Ente, Sezione di Programmazione del PIAO

A tal fine si evidenzia:

- il collegamento con i corrispondenti documenti di programmazione economica/finanziaria in uso presso l'Ente e con il sistema dei controlli interni e le misure di prevenzione e trasparenza del PIAO
- il totale raggiungimento degli obiettivi programmati

Tutto ciò premesso,

L'OIV valida nei termini dianzi espressi in premessa la Relazione sulla performance anno 2025, approvata con Delibera di Giunta Camerale 74/2026. In relazione alla previsione dell'art.4 bis del D.L.13/2023, convertito con modificazioni dalla L.41/2023, secondo cui è stato assegnato all'indicatore di tempestività dei pagamenti - indicatore di ritardo annuale, definito dalla normativa di riferimento, in particolare dall'art.1, commi 859, lett.b, e 861 della L. n. 145/2018 presente all'interno degli obiettivi strategici - una funzione di conferma o penalizzazione (tenuto conto del risultato

raggiunto rispetto al target atteso) dell'ammontare teorico massimo della retribuzione di risultato, così come risultante dalla misurazione e valutazione delle tipiche componenti di performance organizzativa e individuale (performance di ente, di unità organizzativa, obiettivi individuali e comportamenti), tale che il rispetto del target suddetto renda, quindi, disponibile per intero l'importo teorico massimo individuale della retribuzione di risultato, mentre un suo mancato o parziale raggiungimento ne comporti la riduzione fino al 30%, si accerta il pieno raggiungimento del target, come risultante dal cruscotto degli obiettivi strategici, contenuto nella relazione della performance 2025, al quale si rinvia (Valore raggiunto 2025: = - **23,76**; Valore atteso 2025: <= -15; percentuale di raggiungimento: 100%).

Si conferma la necessità di articolare per la programmazione futura, nel contesto delle misure a protezione del valore pubblico, la "messa in atto" delle misure di prevenzione antiriciclaggio come richieste dalla normativa vigente.

Ancora particolare attenzione dovrà essere riservata ad un sistema programmatico tale da rendere particolarmente "sfidanti" gli obiettivi operativi in guisa da valorizzare al massimo grado gli indicatori di impatto sul valore pubblico generato

Il presente atto di validazione dovrà essere pubblicato sul sito internet dell' Ente nei termini di cui al dlgs 33/2013 nell'ambito della sotto sezione "Controlli e rilievi sulla PA "- atti degli OIV.