Chiuso

ID

3727

PDF

Lun 13 Apr, 2026

Premio Impresa per le pari opportunità - Anno 2026

Approvato con deliberazione della Giunta camerale del 30 marzo 2026
Prorogato con deliberazione n. 111 della Giunta camerale del 27 luglio 2026

La Camera di Commercio della Maremma e del Tirreno, con il “Premio Impresa per le pari opportunità - Anno 2026” intende valorizzare le imprese che si sono contraddistinte per la realizzazione di iniziative volte a promuovere e tutelare le pari opportunità e a contrastare la

discriminazione di genere, sia all'interno del contesto lavorativo che familiare, recependo i principi dell'uguaglianza di genere lungo tutte le fasi del percorso professionale e di vita delle lavoratrici, con l'obiettivo di diffondere una cultura aziendale inclusiva, aumentare l'occupazione femminile, garantire pari opportunità di carriera e adottare soluzioni di welfare aziendale e di conciliazione vita-lavoro.

Al premio possono partecipare le micro, piccole e medie imprese, loro cooperative e consorzi che hanno la sede legale nella provincia di Livorno o Grosseto.

Saranno premiate quattro imprese che abbiano avviato progetti rientranti in almeno uno dei seguenti ambiti:

1. **Cultura**: favorire la cultura della parità di genere anche mediante l'attivazione e/o partecipazione a percorsi di mentoring e coaching specificamente dedicati alla crescita delle donne verso ruoli dirigenziali ovvero iniziative volte a coinvolgere la popolazione aziendale maschile sui temi della paternità condivisa e del contrasto agli stereotipi;
2. **Governance**: adozione di processi per identificare, approfondire e gestire ogni forma di violenza e discriminazione;
3. **Risorse umane**: adozione di processi di gestione e sviluppo delle risorse umane a favore della parità di genere;
4. **Opportunità di carriera**: adozione di politiche e misure per favorire l'occupazione femminile e promozione di piani di sviluppo e valorizzazione delle competenze e delle carriere femminili;
5. **Welfare aziendale e soluzioni per la conciliazione vita-lavoro**: adozione di piani di welfare aziendale personalizzati, attuazione di politiche flessibili di organizzazione dell'orario di lavoro e adozione di azioni e servizi di conciliazione famiglia-lavoro (es. benefit, voucher, asili nido interni, maggiordomo aziendale, sportello disbrigo pratiche, convenzioni per assistenza anziani).

Il progetto deve essere stato avviato almeno tre mesi prima della data di presentazione della domanda di partecipazione. Può trattarsi di un progetto ancora in corso oppure già concluso. Nel caso in cui sia già concluso, la data di avvio non deve essere antecedente al 1° gennaio 2025.

Il valore di ciascun premio è di € 3.000.

Allegati

Bando prorogato al 15 ottobre 2026

Domanda di partecipazione al Premio

Allegato A - Descrizione del progetto

Dichiarazione sostitutiva esenzione iscrizione Inps/Inail/Cassa Edile

Guida "Come ottenere il Report di sostenibilità d’impresa - SUSTAINability"

Ultima modifica

Lun 19 Ott, 2026

Condividi

Condividi Condividi

- Facebook Facebook
- X
- LinkedIn LinkedIn
- Whatsapp Whatsapp
- Telegram

Vedi azioni Vedi azioni

- Stampa Stampa
- Invia Invia

Quanto ti è stata utile questa pagina?

Select rating

Average: 4 (4 votes)

A